

'Meer dan zand alleen'

Mission statement van de Stichting Pastoraat Werkers Overzee

Doelstelling

De SPWO (Stichting Pastoraat Werkers Overzee) wil zijn diensten aanbieden aan medewerkers van waterbouw-, aannemers- en constructiebedrijven mensen op werklocatie in het buitenland. De vaste pastor in dienst van de SPWO is in allerlei situaties onafhankelijk gesprekspartner, ongeacht de geloofs- of levensovertuiging van de betrokkenen. Dit pastorale werk wordt gedaan vanuit een oecumenisch-christelijke inspiratie met het oog op meer welzijn voor de individuele werknemers binnen de werkomgeving van hun bedrijf.

Er is een interne en externe behoefte om duidelijk te formuleren waar de SPWO voor staat, wat we willen en wat ons werk aan 'toegevoegde waarde' geeft

De SPWO wil simpel een steentje bijdragen aan het welzijn van medewerkers en hun gezinnen van Nederlandse Waterbouw- en Civiele aannemers die in het buitenland werken en wonen. Onze pastor, officieel door zijn kerk uitgezonden, bezoekt regelmatig de vele projecten in het buitenland.

Ons werk is niet goed meetbaar in cijfers en kan ook niet beoordeeld worden door het wetenschappelijk bepalen van scores van succes.

Praktisch iedereen die te maken heeft met ons werk en dit steunt, krijgt het inzicht dat wat wij doen goed en zinvol is.

Het Christelijk Geloof in een gerespecteerde variatie van verschillende levensbeschouwingen is letterlijk en figuurlijk de basis voor ons werk en vanuit deze overtuiging geven we aandacht en steun waar dit gevraagd wordt.

Deze mooie woorden zijn mede achtergrond voor het maken van een 'Mission Statement', dat ons zelf laat nadenken over de inhoud van ons werk en, mogelijk nog belangrijker, onze 'klanten' laat weten wat we kunnen en willen bieden.

Even stil staan

De oorspronkelijke naam van onze Stichting kan de indruk wekken dat onze pastor als een soort missionaris of zendeling de wereld overgaat. Dat is niet waar. De rol van onze pastor is in de loop van de jaren sterk veranderd en meegegroeid met de ontwikkelingen om ons heen. Vroeger was het traditioneler en bezochten diverse priesters en dominees vrij willekeurig een aantal projecten om bijvoorbeeld een dienst of een mis te leiden. Deze aanpak bestaat al lang niet meer en tegenwoordig heeft de SPWO een vaste pastor of dominee in dienst die door regelmatige bezoeken een band met mensen kan opbouwen. Vanuit de overtuiging die bij ons werk past en de steun die we voelen bij de deelnemende bedrijven en hun medewerkers zijn wij in staat, de focus in gesprekken te richten op andere dan direct werk gerelateerde onderwerpen, als gezondheid, relaties, eenzaamheid of kameraadschap.

Aandachtig

Je kan zeggen dat we aandacht leveren en daardoor indirect een extra motivatie bereiken waardoor het rendement van mensen omhoog gaat. Een zakelijke formulering. Wat ons werk echt inhoudt, is lastiger op papier te zetten. We willen onafhankelijk van de bedrijven in een vertrouwelijke sfeer luisteren en praten over persoonlijke zaken. Onze pastor heeft geen functionele binding met de mensen die hij ontmoet. Zo ontstaat er ruimte voor het aanhalen van dingen die normaal niet besproken worden met collega's. Er is ruimte voor reflectie en om te praten over keuzes in het leven. Het is erg bemoedigend te merken dat de pastor daardoor

vertrouwen krijgt van mensen en regelmatig in staat is ze uit de put te halen als dat nodig is. In de aanwezigheid en de aandacht van de pastor ligt de ontdekking dat er meer is in het leven.

Een brug slaan

Door de bezoeken ontstaat er ook een beter zicht op zaken die leven binnen een bedrijf evenals de verschillen tussen de diverse bedrijven en hun culturen. Hierbij valt bijv. te denken aan de sfeer aan boord, het Filippijnen beleid van een bedrijf of de communicatie tussen hoofdkantoor en werk/schip. Signalen die dan opgevangen worden, kunnen dan ook een algemeen karakter krijgen en ook doorgegeven en besproken worden met het betreffende bedrijf. Deze brugfunctie is bedoeld om aan te kaarten wat er leeft en niet om de SPWO een standpunt in te laten nemen over een onderwerp. In het algemeen wordt deze terugkoppeling erg gewaardeerd en geeft de SPWO bedrijven de gelegenheid om over zaken te spreken met elkaar buiten de directe concurrentieverhoudingen om. Dit gebeurt structureel tijdens het jaarlijkse overleg met de hoofden Personeelszaken. Ook is nog het vermelden waard dat in crisissituaties of bij calamiteiten onze pastor door de bedrijven ingeschakeld kan worden als (geestelijk) ondersteuner om bij te springen waar dat nodig is.

Na-denken

Onze pastor maakt van zijn reizen een verslag. Met feiten, maar vooral ook beschouwend en informatief: het geeft ook iets mee om eens bij stil te staan in deze snelle en gehaaste wereld. Ook geeft de SPWO het blad "Diepgang" mee uit, wat aan boord en op de werken prima ontvangen wordt. Het beschrijft een breed scala van onderwerpen die rechtstreeks gaan over dingen die de werkers in den vreemde bezighoudt en niet direct te maken heeft met hun werk. Ook is er een website www.spwo.nl. Ook niet direct betrokkenen krijgen deze verslagen en bladen toegezonden omdat ze graag op de hoogte willen blijven van de ontwikkelingen. Kortom ons werk gaat verder dan bezoekreizen en we zijn er dan ook trots op dat er een brede belangstelling voor is.

Tenslotte nog het volgende

In de SPWO zijn niet alleen de diverse bedrijven, de Vereniging van Waterbouwers en het O&O-fonds Waterbouw vertegenwoordigd, maar ook de diverse kerkelijke stromingen in Nederland. Ruim 30 jaar geleden is in Sliedrecht, de bakermat van ons werk, door een aantal kerken het initiatief genomen iets te doen voor al die baggeraars in den vreemde. Met pioniers als ds. Rinus Grashoff zijn we in de loop der jaren in staat geweest op een open en oecumenische manier onze bijdrage te leveren. Vanuit deze gedachte is het ook vastgelegd dat we afwisselend of een dominee of een pastor aanstellen voor het veldwerk. Ons bestuur bestaat daarom uit een mix van mensen met een heel verschillende achtergrond maar met een gemeenschappelijk doel. Met veel respect en plezier werkt het bestuur aan het maximaal ondersteunen van het SPWO-werk en overlegt regelmatig met de bedrijven en kerkgenootschappen om te kijken of we onze aanpak moeten bijstellen. Deze dialoog gaat vanuit een echte oecumenische gedachte en dit is op zich al een toegevoegde waarde voor alle betrokkenen.

Ons werk kost ook geld en elk jaar rapporteren we hoeveel (ongeveer 1 hopperdag!) en waar het aan opgaat. In onze snel veranderende wereld is het makkelijker om ons als kostenpost te zien dan stil te staan bij wat we kunnen leveren en betekenen. Met veel plezier en enthousiasme doen we nu al 36 jaar ons werk en hopen d.m.v. dit Mission Statement uw blijvende zegen te hebben om hier nog lang mee door te gaan.

Wij geloven erin. U toch ook?

J.B.E.M. Athmer
Voorzitter SPWO